

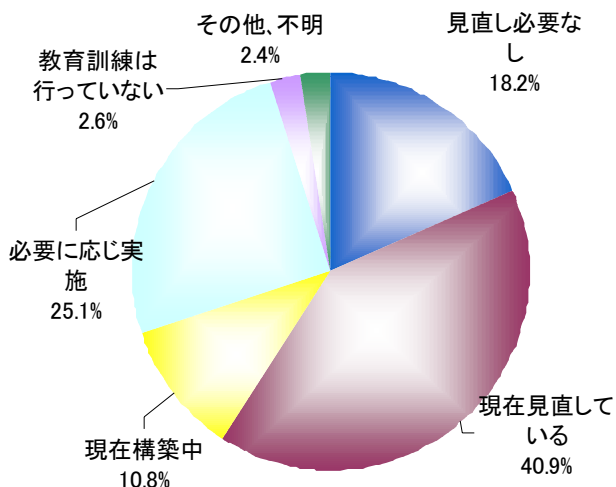
国内企業における企業内訓練の状況報告

2006.6

人材育成総合研究所

企業における社内教育訓練制度の状況

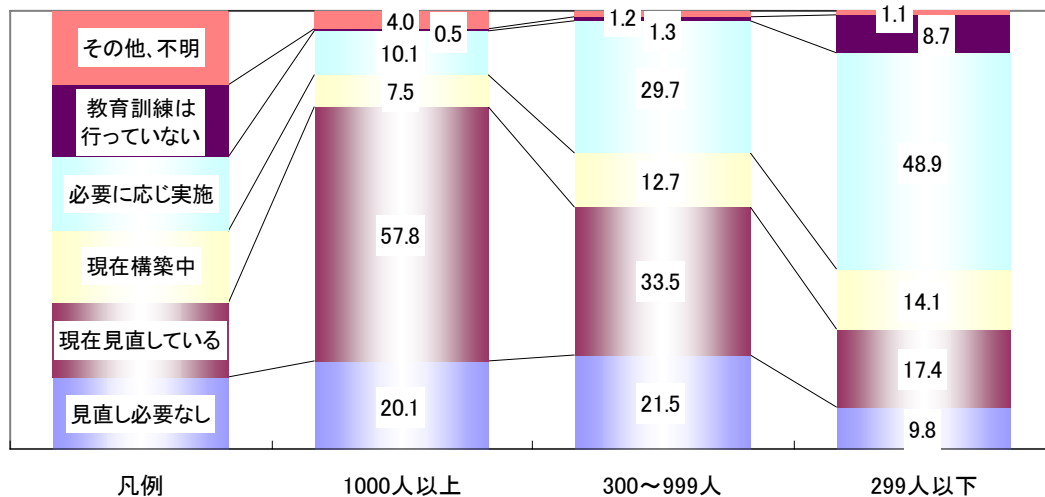
社内教育訓練制度の状況



約半数の企業が教育訓練制度の 見直し又は構築中

「体系的な教育訓練制度が確立されているが、現在見直している」が最も高いが、「体系的な教育訓練制度がなかったため、現在構築中」の合計値では5割以上を占め、半数以上の企業で「体系的な教育訓練制度の見直し又は構築中」になっています。

社内教育訓練制度の状況(従業員規模別)

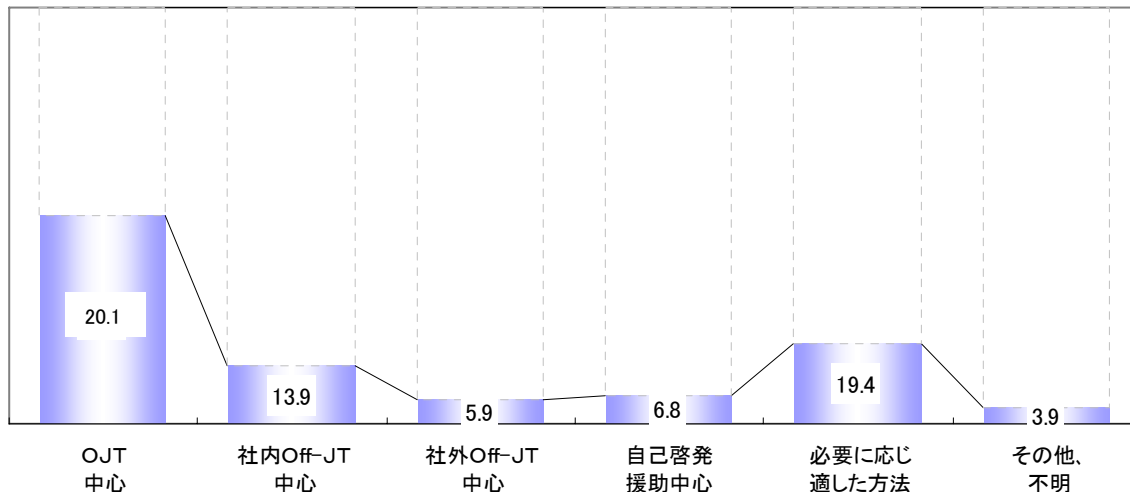


従業員が少ない企業ほど教育訓練制度が整備できていない

従業員が少ない企業では「必要に応じてさの都度教育訓練を行っている」傾向が強くなっています。

企業における現状の教育訓練方法と重視する教育訓練方法

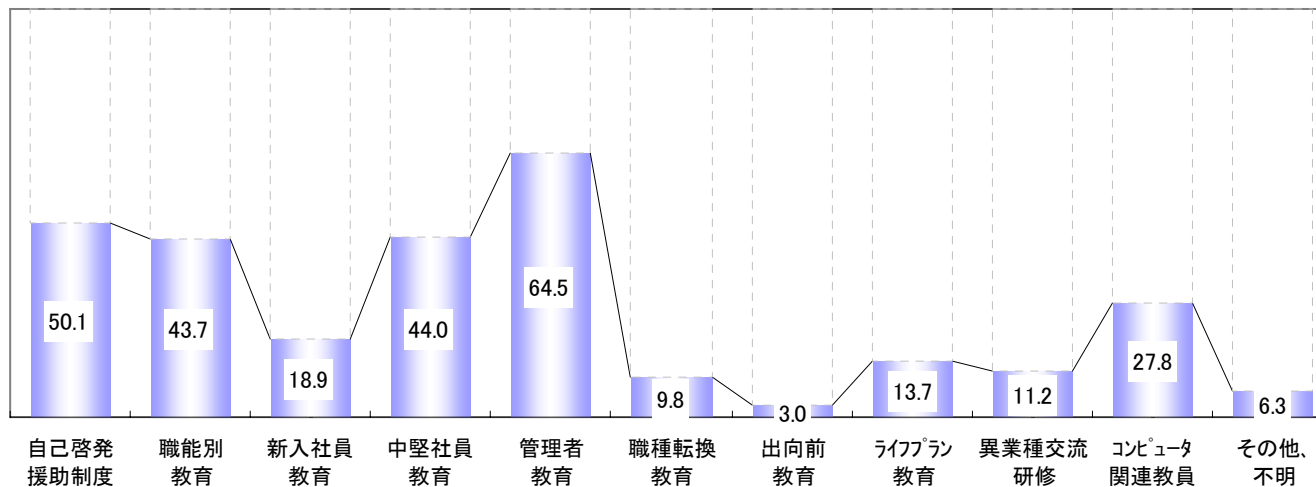
企業の現状の教育訓練の方法



教育訓練の中心はOJT

教育訓練の方法としては、OJTを中心としている企業が多く、5割以上になっています。

企業が重視する教育訓練制度

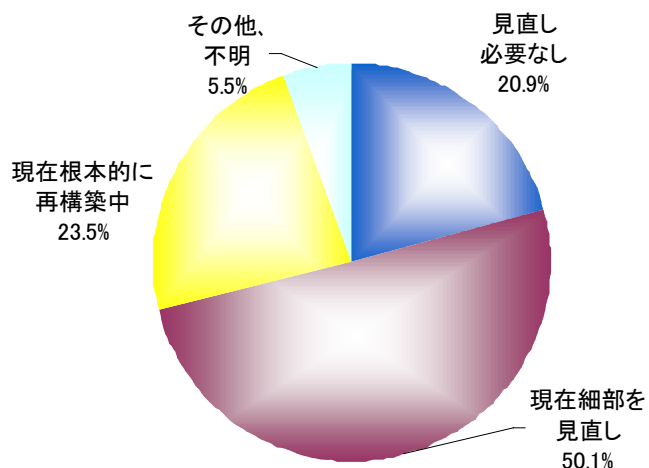


重視する制度は管理者教育と自己啓発

現在又は将来に特に重要と考えられている制度では「管理者教育」「自己啓発援助制度」「中堅社員研修」「職能別教育」などが重要視されています。

企業における人事制度の状況と重視する人事制度

人事制度の状況



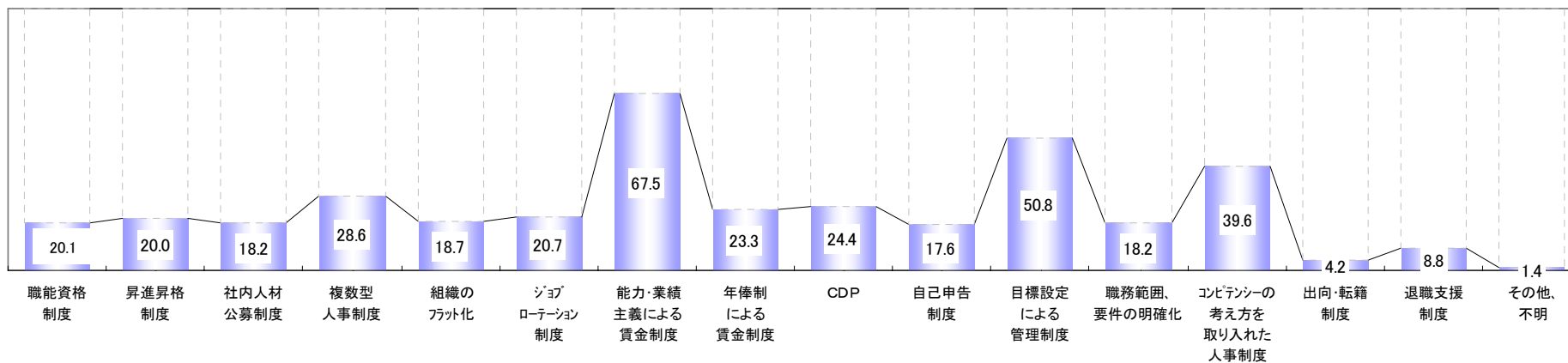
7割以上の企業が人事制度の見直し&再構築中

「体系的な人事制度が確立されているが、現在細部を見直している」が半数以上占め、2割以上の企業が「根本的に再構築中である」とし、7割以上の企業が変化の激しい企業環境に対応した人事制度を検討中です。

能力・業績主義による賃金制度への期待高い

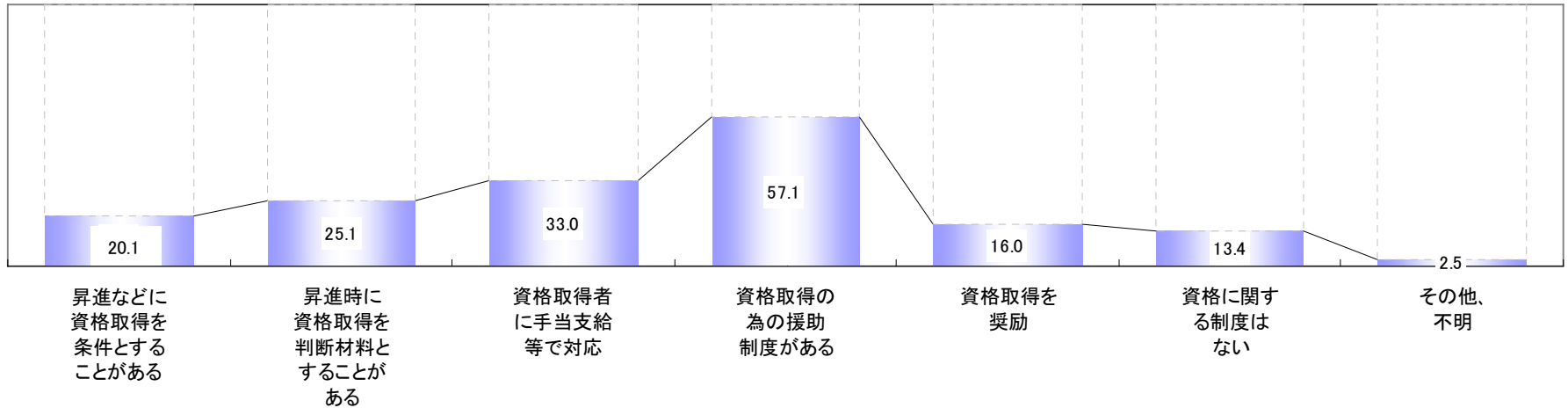
教育訓練の方法としては、OJTを中心としている企業が多く、5割以上になっています。

企業が重視する人事制度



企業における資格制度の導入状況

企業が重視する人事制度



6割弱が資格取得のための援助制度あり

企業内のホワイトカラーに対する資格制度については「受験料の費用援助等資格取得の為の援助制度がある」が高く、「資格に関する人事上の制度は全くない」をのぞいた8割以上の企業が昇進・昇格の際の判断基準としたり、給与面での対応、資格取得奨励等を含めて、人事上の対応をしています。